

PORTARIA Nº. 0019/2018/IPRECOR

A Senhora, **Fani Rose Moura** Presidente do IPRECOR, Instituto de Previdência Municipal, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelos dispositivos do Artigo 14, Inciso V da Lei Municipal nº 3.641 de 24/01/2011 e Decreto 2.855 de 10/07/2014, artigo 1º, III.1 e III.3;

A Senhora **Eliana de Fátima Pereira Ferreira** Responsável por Benefícios, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelos dispositivos do Artigo 14, Inciso V da Lei Municipal nº 3.641 de 24/01/2011 e Decreto 2.905 de 29/10/2014, artigo 1º, III.1 e III.3;

Considerando que o Município mantém seu Regime Próprio de Previdência Social, visando garantir a previdência social do servidor e sua família, dando cobertura aos riscos a que estão sujeitos, compreendendo um conjunto de benefícios fixados em lei;

Considerando que, o(a) servidor(a) em questão, tem o direito à aposentadoria voluntária, com base no Art. 6º da EC 41/2003, Art. 1º, §1º, III da Lei Municipal 3.503/2009;

Considerando, por fim, o direito a proventos integrais, **com paridade**, nos termos do Art. 2º da EC 47/05 c/c Art. 7º da EC 41/03, bem como no teor do processo nº 0637/2018/IPRECOR.

RESOLVE:

CONCEDER o benefício de **Aposentadoria Voluntária** ao Sr. **Marco Aurélio de Moraes**, matrícula 1211, inscrito no CPF sob o nº 006.981.698-08 e RG: MG-111.082.223, servidor ocupante do cargo efetivo de **Motorista**, lotado na Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos - SEMOSP, **com proventos integrais**, não inferiores ao menor salário nacionalmente unificado **respeitada a paridade**, conforme dispositivos legais supra elencados, a partir de **1º de março de 2018**.

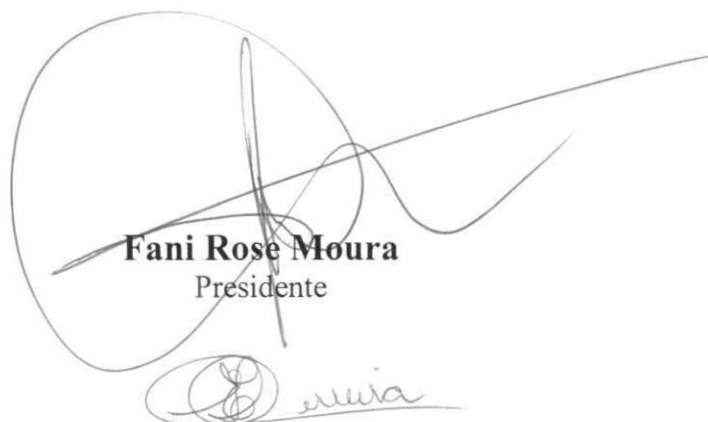
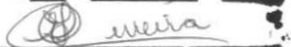
Três Corações, 1º de março de 2018.

CERTIDÃO DE PUBLICAÇÃO

Certifico em cumprimento aos ditames legais que este documento foi publicado no quadro de publicações do Instituto de Previdência Municipal de Três Corações.

Três Corações/MG, 1º de março de 2018.

Assintura



Fani Rose Moura
Presidente

Eliana de Fátima Pereira Ferreira
Responsável por Benefícios